

企業情報

企業名カナ ニホンムキ 企業名 日本無機株式会社	設立年月 1939年06月 資本金 13億2,330万円 従業員数 373名 正社員 (2024年03月現在) 売上高 148億円 (2024年03月実績)	主業種 機械 副業種 繊維 ガラス 上場区分 非上場
URL: http://www.nipponmuki.co.jp/		
本社所在地 〒110-0015 東京都台東区東上野5丁目1-5 日新上野ビル 4F TEL: 03-6860-7500 FAX: 03-6860-7510	事業所 ■東北営業所(宮城県仙台市青葉区中央3-10-19) ■大阪営業部(大阪府大阪市中央区平野町4-6-16) ■中部営業所(愛知県名古屋市中区栄2-2-17) ■九州営業所(福岡県福岡市中央区大名1-4-1) ■広島出張所(広島県広島市中区大手町2-8-5) ■結城工場(茨城県結城市大字結城作415)	
事業内容 新しい世界スタンダードを作り出す。これまでの常識を覆すのが、日本無機の仕事です。私たち日本無機は、世界的な空調メーカー「ダイキン工業」のグループ会社。エアフィルタやクリーンルーム機器の製造を通して、電子・半導体からビル・商業施設、医薬・食品・電子工場など、あらゆる場所で快適環境を創造し、社会に貢献しています。今では大手企業の製造現場で欠かすことのできない存在になりました。世の中にはフィルタを使っていない建物はありません。オフィスにも、病院にも、工場にも、発電所の設備にも、当社のフィルタが入っています。その意味で、インフラを支える社会貢献度の高い仕事です。私たち日本無機は、これまで数多くの日本初・世界初の技術も実現してきました。例えば0.01マイクロメートルの高性能フィルタ「超ULPA」開発、耐熱500℃エアフィルタ開発、ケミカルフィルタ「ピュアケミックスG」開発など。これからも、次の世界のスタンダードになる製品を開発していきます。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 -		障がい -		既卒者 -	
採用職種と業務内容 ■事務系総合職(営業・購買・人事)お客様のニーズをヒアリングし、より最適なクリーン環境づくりの提案をします。自分の発信で、多くのチャレンジをしていける環境です。また、バックオフィス(購買・人事)では、日本無機の基幹業務を担当し、会社の成長を支えています。■技術系総合職(機械設計・研究開発・生産技術)機器設計はフィルタやクリーン機器を設計する仕事です。日々、営業と情報共有をし、最適な製品の提案に向け、業務していきます。研究開発は、市場やお客様のニーズに応えるお仕事です。製品開発を担当。商品企画から顧客への納入まで全製品開発の工程を担当することができる仕事です。生産技術は、生産工程で活用している各種製造装置の管理や技術的な改善をしていく仕事です。また、製造現場におけるDX化を喫緊のテーマとして取り組んでおり、工場全体を巻き込むようなスケールの大きい仕事を経験することができます。					
選考方法と重視点 書類提出⇒人事担当者面接⇒現場面接⇒役員面接					
今年度採用予定数 学部学科不問【募集内訳】技術系6名、営業系2名、間接系1名		前年度採用実績数 2022年度:9名(理系5名/文系4名)、2023年度:4名(理系1名、文系1名)			
初任給 ■大卒初任給(255,000円:2025年実績) ■大学院卒初任給(268,000円:2025年実績) ※別途支給:通勤交通費全額支給、時間外手当、扶養地域手当、こども手当、営業手当、食事手当ほか		勤務地 事務系:東京本社、大阪営業所、技術系:茨城県(結城工場)			
昇給・賞与・諸手当 昇給 年1回(4月)賞与 年2回(6月・12月)		休日・休暇 年間休日130日、完全週休2日制、大型連休(GW、夏季休暇、年末年始)有給休暇初年度22日、など		勤務時間 事務系:9:00～17:30(休憩45分)、技術系:8:30～17:15(休憩45分)	
福利厚生 ■借上社宅・借上独身寮(30歳まで家賃補助)、共済会、退職年金制度、確定拠出型年金制度、選択型確定拠出年金制度、保養所(ダイキングループ)、産前産後・育児休暇制度、報奨休暇制度(5日)、リフレッシュ休暇(5日)、子の看護休暇制度、介護休暇制度		教育研修 ■階層別研修:新入社員研修(ダイキングループ集合研修:技術基礎知識、製造現場実習、配属先によるOJT、ビジネスマナー)、フォローアップ研修(入社1～4年)、新任管理職研修 ■職種別研修:技術系研修(設計基礎、品質、保全、特許)、事務系研修(商品スクール、原価、環境、安全) ■自己啓発:資格取得支援			
連絡先・担当者・担当部署 日本無機株式会社 採用担当 和田(03-6860-7512)		備考 OpenES			

求人票

(2 / 2)

(青少年雇用に関する項目)

2026年卒
受付日：2025年03月03日
集計年月：2024年03月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数		直近3事業年度の新卒者等の離職者数		直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)		
					男性	女性
前年度	4名	前年度	0名	前年度	3名	1名
2年度前	9名	2年度前	1名	2年度前	5名	4名
3年度前	5名	3年度前	0名	3年度前	5名	0名
平均継続勤務年数 16.8年				従業員の平均年齢 40.6歳		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新入社員研修、フォローアップ研修、階層別研修
自己啓発支援の有無 あり 資格取得支援制度、英会話研修
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり VEリーダー(日本VE協会)

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 15.7時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 14.7日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
男性 女性	役員 0.0%
取得者数 5名 1名	管理職 6.0%
対象者数 8名 1名	